

OBJECTIF :

- Créer et renforcer la cohésion d'équipe
- Prévenir les situations conflictuelles
- Comprendre les leviers de motivation et savoir les discerner chez ses collaborateurs
- Gérer les situations délicates (démotivation, opposition, individualisme, etc) avec assurance
- Argumenter une décision auprès de ses collaborateurs

PUBLIC VISÉ :

Managers déjà en poste, souhaitant se perfectionner ou en évolution professionnelle

PRÉ REQUIS :

Responsabilité managériales

DURÉE, DATES, LIEU, HORAIRES :

7 heures, sur une journée

En entreprise ou dans notre centre de formation

Horaires et dates : cf. convention ou offre de formation

MODALITÉ D'ORGANISATION :

Formation en groupe jusqu'à 8 personnes

Connexion internet obligatoire - En présentiel

MOYENS TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES :

- 1 salle de formation équipée d'ordinateurs ou de tablettes connectées à internet
- Support de cours, livret stagiaire
- Formateur spécialisé
- Apports théoriques sous formes d'exposés, illustrations, photos, cas pratiques

TARIF :

1 100,00€ HT - Groupe 6 personnes

Suivi de 2h individuel

Personne en situation d'handicap :

Contactez Fégelé Formations 06.16.01.33.27

Etablissement accessible aux personnes handicapées

PROGRAMME

- Créer et entretenir la cohésion de son équipe : qu'est ce que la cohésion d'équipe
- Partager sa vision à son équipe : les 7 étapes pour présenter sa vision
- Argumenter une demande auprès de sa hiérarchie : quels sont les outils de la persuasion
- Identifier les leviers de la motivation : les registres de motivation
- Savoir traiter les comportements inacceptables : les conditions du pouvoir disciplinaire et ses sanctions

Moyens pédagogiques

- Apport des intervenants
- Interactions par le biais de cas pratiques et de mise en situation

Objectifs applicables

- Créer un environnement de travail favorable au travail de chacun et à la performance globale des équipes
- Développer la culture de l'écoute et du feed back
- Désamorcer les blocages ou problèmes relationnels individuels ou collectifs

METHODES PEDAGOGIQUES :

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter son déroulé pédagogique.

Le formateur suit un plan précis pour aborder progressivement tous les points du programme.

Partie théorique : Alternance d'apport théorique par le formateur à l'aide d'un exposé par vidéoprojecteur et d'exercices en groupe, d'échanges d'expériences, de démonstration et d'explications sur paperboard.

SUIVI - ÉVALUATIONS :

Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation.

L'évaluation privilégiera l'aspect formatif et les interactions participant/formateur. Elle pourra éventuellement prendre l'aspect d'un QCM.

Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation et sanctionnera l'acquisition des savoirs du participant