

OBJECTIFS : Être en mesure de faire face à un feu naissant en appliquant les consignes d'extinction adaptées. Reconnaître les différents organes de sécurité dans sa structure Connaître et maîtriser les différents moyens d'extinction.

PUBLIC VISÉ :

Tout public

PREREQUIS :

Aucun

DURÉE, DATES, LIEU, HORAIRES :

4 heures soit 1/2 journée

Cf. Convention ou contrat de formation joint

MODALITÉ D'ORGANISATION :

Formation en groupe jusqu'à 10 personnes

En présentiel

VALIDITE :

2 ans.

MOYENS TECHNIQUES ET METHODES PEDAGOGIQUES :

- 1 salle de formation équipée Vidéoprojecteur, PC, paperboard, support de cours + vidéo
- Matériel d'exercices (extincteurs de différentes catégories, bac à feu)
- Documentation, matériel vidéo
- Formateur spécialisé
- Alternance d'apport théorique : exposé, exercices, échanges, démonstrations.
- Réaction à un début d'incendie simulé : application des consignes et maniement des extincteurs.

TARIF :

Nous contacter.

Etablissement accessible aux personnes en situation de handicap :

Contactez Fégelé Formations : 03.54.44.45.44

contact@fegeleforma.com

PROGRAMME :

THEORIE :

- Le mécanisme du feu (Combustion, incendie) et ses principales causes
- Les risques d'incendies liés à l'établissement
- Les procédés d'extinction – Les classes de feu
- Les agents extincteurs
- Présentation et description des différents modèles d'extincteurs
- Le triangle du feu
- Les moyens matériels de prévention et d'évacuation
- Rôle et mission des personnes d'évacuation
- Présentation d'une procédure de levée de doute et de l'évacuation

PRATIQUE (à l'extérieur) :

- Extinctions et techniques d'attaques individuelles avec des extincteurs portatifs : sur des feux solides, sur des feux liquides, des feux de gaz, des feux divers
- Visite des locaux et observations des moyens d'extinction à disposition, étude des plans d'évacuation et accès
- Manœuvres diverses

SUIVI - ÉVALUATIONS :

Suivi et sanction de la formation : feuille de présence, attestation individuelle de fin de formation.

Appréciation de l'acquisition de compétences et de l'atteinte des objectifs par le formateur et/ ou par questionnaire théorique.

Mesure de la qualité globale de la formation, enquête de satisfaction à chaud puis à froid.