

OBJECTIFS : Être capable de faire le bon choix des équipements de protection individuelle (E.P.I). Connaître le cadre législatif réglementaire et normatif des E.P.I. Apprendre à vérifier et à entretenir son propre équipement. Apprendre à « faire confiance à son matériel ». Apprendre à lire les normes.

PUBLIC VISÉ :

Toutes personnes amenées à vérifier les E.P.I de son équipe, de son entreprise

PRÉ REQUIS :

Aucun

DURÉE, DATES, LIEU, HORAIRES :

7 heures soit 1 jour

Cf. convention ou contrat de formation joint

MODALITÉ D'ORGANISATION :

Formation en groupe jusqu'à 10 personnes

En présentiel

VALIDITE :

2 ans.

MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- 1 salle de formation équipée vidéoprojecteur, pc paperboard, support de cours + vidéo
- formateur spécialisés
- Alternance théorique et pratique : exposé, exercices, échanges.
- Cas pratiques et démonstrations sur les E.P.I.

TARIF :

Nous contacter.

Etablissement accessible aux personnes en situation de handicap :

Contactez Fégelé Formations : 03.54.44.45.44

contact@fegeleforma.com

PROGRAMME :

Définition des EPI

- Qu'est ce qu'un E.P.I
- Le cadre légal et les exigences qui s'appliquent aux E.P.I

Les obligations légales

- Les référentiels du code du travail
- Les obligations de l'employeur (Information et formation aux salariés)
- Les obligations des employés (vérification et entretien des matériels)

Évaluation des risques

- Les principes généraux de la prévention en entreprise
- Utilisation du Document Unique
- Audit des postes de travail

Faire le bon choix et bien utiliser les EPI

- Les différents types de matériel
- Etude des normes et marquages CE
- Statistiques

Travaux pratiques sur le terrain

- Méthodologie de la vérification
- Les différentes causes d'usure du matériel
- L'entretien, la protection, le stockage
- Évaluation des risques sur le poste de travail
- Démonstrations exercices et validation des acquis

SUIVI - ÉVALUATIONS :

Suivi et sanction de la formation feuille de présence, attestation individuelle de fin de formation

Appréciation de l'acquisition de compétences et de l'atteinte des objectifs par le formateur et/ ou par questionnaire théorique

Mesure de la qualité globale de la formation, enquête de satisfaction à chaud puis à froid