

**OBJECTIF :**

- Développer le dialogue et les échanges impliquant la solidarité et la cohésion entre les membres du groupe.
- Faciliter les relations entre les entités en corrigeant les comportements et discours séparateurs
- Savoir vendre un message en commun et développer la motivation de vos collaborateurs
- Prendre des initiatives pour travailler ensemble : qualité, projets, management, architectures ...

**PUBLIC VISÉ :**

- Employés
- Cadres / Managers
- Responsables

**PRÉ REQUIS :**

Aucun.

**DURÉE, DATES, LIEU, HORAIRES :**

7heures / 14heures ou 21heures

En entreprise ou dans notre centre de formation

Horaires et dates : cf. convention ou offre de formation

**MODALITÉ D'ORGANISATION :**

Connexion internet obligatoire - En présentiel

**MOYENS TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES :**

- 1 salle de formation équipée d'ordinateurs ou de tablettes connectées à internet
- Support de cours, livret stagiaire
- Formateur spécialisé
- Apports théoriques sous formes d'exposés, illustrations, photos, cas pratiques

**TARIF :**

7h : 550,00€ Ht

14h : 690,00€ Ht

21h : 870,00€ Ht

Tarifs par personne

Personne en situation d'handicap :

Contactez Fégré Formation 06.16.01.33.27

Etablissement accessible aux personnes handicapées

## PROGRAMME

### Objectifs généraux de notre formation cohésion d'équipe :

- Identifier et analyser les dysfonctionnements éventuels individuels et collectifs
- Rechercher des solutions efficaces en matière de communication, résolution de problèmes, partage de valeurs nouvelles
- Développer la synergie d'équipe et l'efficacité du travail en commun dans un environnement évoluant
- Améliorer confiance et engagement
- Augmenter le niveau de maturité de l'équipe par l'action et le plaisir d'être ensemble
- Servir de référence commune (ancrage)
- Construire des règles communes : il faut mettre en place le mécanisme de travail en commun, de prise de décisions collectives qui sera la base du travail à venir, du partage du travail, des projets communs.
- Prendre des initiatives pour travailler ensemble : qualité, projets, management, architectures ...

### Objectifs pédagogiques

- Expérimenter ses comportements en situation de changement
- Vivre une expérience montrant les avantages de la réussite collective
- Réfléchir à chaud sur les nouveaux comportements associés à l'efficacité d'une équipe
- Prendre du plaisir et donner des ancrages positifs
- Observer et analyser les réactions du groupe dans des situations variées

**METHODES PEDAGOGIQUES :**

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter son déroulé pédagogique. Le formateur suit un plan précis pour aborder progressivement tous les points du programme.

Partie théorique : Alternance d'apport théorique par le formateur à l'aide d'un exposé par vidéoprojecteur et d'exercices en groupe, d'échanges d'expériences, de démonstration et d'explications sur paperboard.

**SUIVI - ÉVALUATIONS :**

Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation.

L'évaluation privilégiera l'aspect formatif et les interactions participant/formateur. Elle pourra éventuellement prendre l'aspect d'un QCM.

Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation et sanctionnera l'acquisition des savoirs du participant